El Programa UNIVERGEM impulsa mejorar las opciones de empleabilidad de mujeres universitarias

21/11/2023



El Programa UNIVERGEM, subvencionado por el Instituto Andaluz de la Mujer, tiene como objeto promover actuaciones innovadoras y contextualizadas, desde la perspectiva de género en la Universidad, con el objetivo de mejorar las opciones de empleabilidad de mujeres universitarias, en condiciones de igualdad a los hombres. La edición de este curso se ha presentado en el Hospital Real, sede del Rectorado de la Universidad de Granada, en un acto en que se ha contado con las intervenciones del vicerrector de Innovación, Empleabilidad y Emprendimiento, Esteban Romero Frías; la delegada de Inclusión Social, Juventud, Familias e igualdad, de la Junta de Andalucía, Matilde Ortiz Arca; la directora del Centro de Empleo y Prácticas (CEP), Mª del Mar Ortiz Camacho; la directora del Secretariado de Igualdad, Vicerrectorado de Igualdad, Inclusión y Compromiso Social, Juncal Gutiérrez Artacho; y la directora UGR Emprendedora, Mª José González López.

Tras la presentación institucional se han celebrado dos mesas redondas, una con representantes de las empresas que van a participar en Univergem-Empleo que ha sido moderada por María del Mar Ortiz, directora del Centro de Empleo y Pácticas de la UGR, en las que han intervenido por el Grupo Greening, Belén Morales de Rueda, gerente corporativa de Organización y Desarrollo; por Nazaríes, Pablo Caballero Fernández, senior R&D and business development specialist; y por PwC, Carmen María Barcos Murcia, coordinadora del área Legal y Fiscal de PwC en Granada.

En la mesa redonda de emprendedoras y empresarias de éxito, moderada por María José González, directora de Emprendimiento de la UGR, han intervenido Carmen Delia Vicente Moreno, consejera delegada GrupoMamsa; Gloria Quesada Morillas,

Copyright© 2026 Universidad de Granada

CEO de Altoria; y Nuria Garay Amaro, Directora de EducoConArte.

UNIVERGEM

El Programa UNIVERGEM, subvencionado por el Instituto Andaluz de la Mujer, tiene como objeto promover actuaciones innovadoras y contextualizadas, desde la perspectiva de género en la Universidad, con el objetivo de mejorar las opciones de empleabilidad de mujeres universitarias, en condiciones de igualdad a los hombres.

Este programa comenzó en el año 1998 como experiencia piloto en cinco universidades andaluzas, entre las que se encontraba la UGR, como consecuencia de un estudio que corroboró que las mujeres universitarias tituladas en carreras técnicas y experimentales tenían más dificultad de acceso al mercado laboral que los hombres (aún teniendo la misma formación y condiciones). Dado el éxito en la primera edición, el programa se amplió al resto de universidades andaluzas, consiguiendo además mención europea de buenas prácticas.

Desde entonces, la Universidad ha continuado desarrollando el programa con diferentes denominaciones (Univertecna, Universem..) pero siempre intentando que las mujeres universitarias consigan un empleo de calidad y adecuado a su formación. De hecho, la media de inserción del programa al primer mes de su finalización en cada edición ha sido de más del 60%, superando el 85-90% al año de finalización del programa.

Este año se pretende que esa cifra se eleve al 100 % puesto que se cuenta con tres grandes empresas que colaboran con el programa en la formación específica que recibirán las participantes, así como en la celebración de un contrato laboral al finalizar dicha formación.

Estas son las tres empresas:

- Greening Group nace en 2011 como spin-off de la Universidad de Granada, con el objetivo de acercar tanto a empresas públicas como privadas el impulso de las energías renovables a través del diseño y construcción de instalaciones de autoconsumo industrial, bombeo de agua con energía solar y desarrollo de proyectos de eficiencia energética. La sostenibilidad es el core business de nuestra compañía y un compromiso con la sociedad para construir un mundo más sostenible para las futuras generaciones al sustituir las energías fósiles por energía renovable y limpia, lo que ayuda a reducir la huella de carbono. A día de hoy, Grupo Greening está configurado por un total de siete compañías, en las que ofrecen íntegramente: Fabricación de producto, Ingeniería y Construcción de instalaciones, Generación de energía y Comercialización Energía.
- PwC mundo tiene presencia en 156 países, entre ellos, España, en donde cuenta con más de 5.000 profesionales, presta servicios de Auditoría,

Copyright© 2026 Universidad de Granada

Consultoría, Asesoramiento legal y fiscal y en Transacciones a todo tipo de empresas: grupos cotizados; empresas de capital privado; sector público; intermediarios financieros y, pequeña y mediana empresa, con unos ingresos netos a nivel global de 45 billones de dólares. El propósito de la firma es generar confianza en la sociedad y resolver los problemas importantes de nuestros clientes.

- Nazaríes lleva desde 2010 desarrollando soluciones tecnológicas en el ámbito de la monitorización y sensorización, así como en la arquitectura de sistemas de gran volumen de datos, y el desarrollo de plataformas que realizan más de 5 millones de transacciones diarias contando con clientes internacionales en países como Suiza, Bélgica, Francia, USA, México, Qatar o Marruecos, entre otros.

¿Quién puede solicitar el programa?

Mujeres universitarias con la titulación finalizada o estudiantes que vayan a finalizar en estos meses. Preferentemente carreras técnicas y experimentales (Ingenierías, Matemáticas, Arquitectura), pero también titulaciones como empresariales, derecho, finanzas, economía, etc.

ACTIVIDADES del PROGRAMA UNIVERGEM- EMPLEO:

Se seleccionará a 25 mujeres tituladas (o que finalicen la carrera en estos meses) para participar en la Formación que ofrecemos y al finalizarla, conseguir Contrato Laboral con alguna de las empresas colaboradoras: PwC, GREENING y NAZARÍES. Todas aquellas participantes que finalicen con éxito toda la formación, recibirán una ayuda de 500 €.

Las actividades del Programa, cuya ejecución está prevista desde enero hasta marzo de 2024, irán dirigidas a la creación de itinerarios personalizados de inserción para facilitar el acceso al mercado laboral desde la perspectiva de género. En concreto, se llevarán a cabo las siguientes acciones:

- Coaching para el empleo y el desempeño profesional. (la monitora estará en el acto)
- Competencias con Lego Serious Play.
- Formación específica en empresas:
  - Por PWC. ANÁLISIS FINANCIERO, CONTABILIDAD…
  - Por Greening: ENERGÍAS RENOVABLES
  - Por Nazaríes: FORMACIÓN DE GESTIÓN DE PROYECTOS Y QA

El plazo de inscripción está abierto hasta el día 30 de noviembre.

Más información e inscripciones

Copyright© 2026 Universidad de Granada